

調查 方法

調查期間

2023 / 4 / 17 ~ 5 / 1

問卷份數

2,888

問卷分布

2000年後:927(32.1%)

1995-1999: 944 (32.7%)

1964-1980:253(8.8%) 1964前:37(1.3%)

1981-1994:727 (25.2%) 誤差值正負2%

共同製作

《Cheers》×Dcard 團隊





重 點 1

## 00世代尚未找到職涯方向,各世代最高

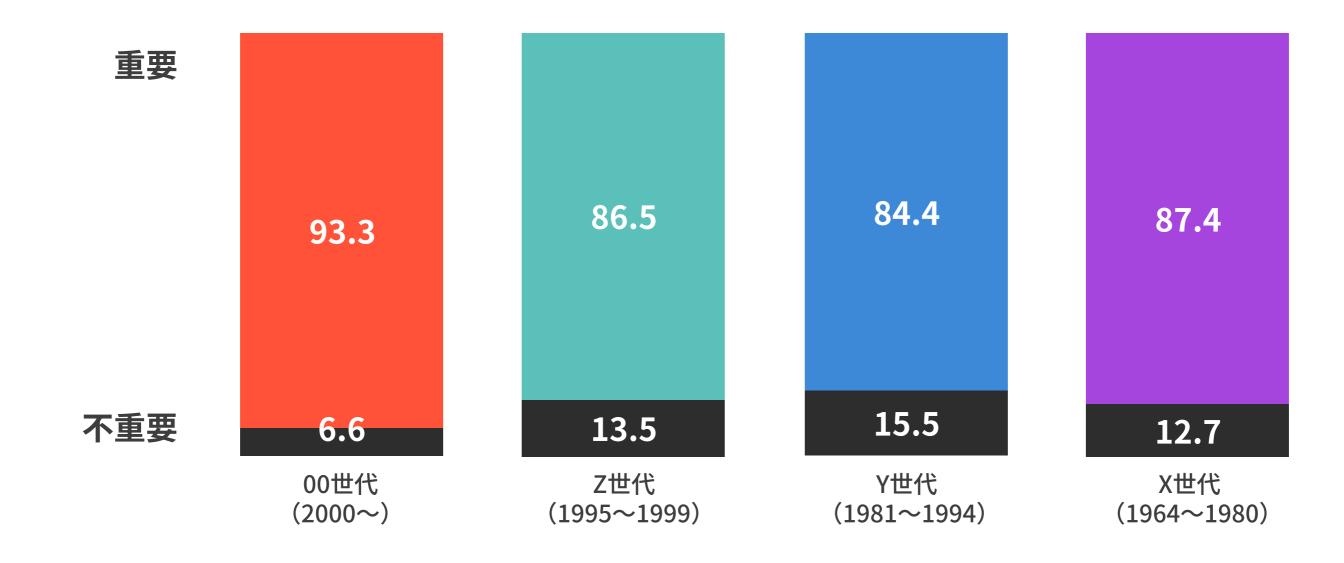
Q:你目前正從事的工作,與你心中的理想有差距嗎?(%)

	尚未找到職涯目	標     有差距	沒有差距		
00世代 (2000~)	20.3	55.3	24.4		
Z世代 (1995~1999)	12.6	64.3	23.1		
Y世代 (1981~1994)	5.8	69.1	25.1		
X世代 (1964~1980)	2.6	61.3	36.2		

重點 2

### 00世代更傾向「找到下一份工作再換工作」,各世代最高

Q:如果在轉換工作時,「最好是已經找到下一份工作再換」,這對你而言重要不重要呢?(%)





重 點 3

## 00世代認為工作半年就算展現「穩定性」

Q:從你個人角度來看,你覺得對一份工作展現「穩定性」的時間長度大約是?(%)

	至少6個月	至少1年	至少2年	至少3年以上
00世代(2000~)	26.2	39.2	15.0	9.1
Z世代(1995~1999)	18.8	38.9	19.2	11.4
Y世代(1981~1994)	11.0	30.8	20.1	26.3
X世代(1964~1980)	11.5	32.0	16.6	24.9

點 4

## 00世代預計於半年內離職,為各世代最高

Q:請問你有規劃在多久內,離開目前任職的企業嗎?(%)

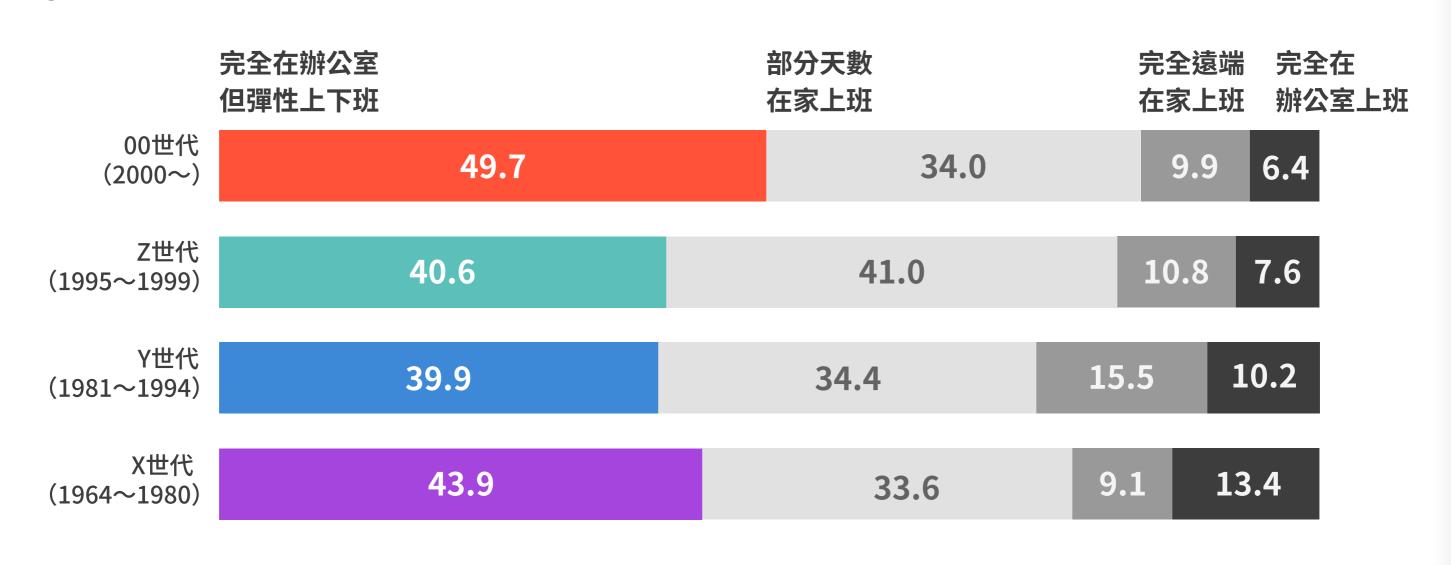
	6個月內	6個月~1年	1年以上	沒有離職規劃	
00世代(2000~)	23.6	16.3	21.5	36.3	
Z世代(1995~1999)	18.4	19.6	20.1	39.4	
Y世代(1981~1994)	16.7	14.9	16.4	48.0	
X世代(1964~1980)	11.1	11.5	18.3	54.9	



49.7%

## 比起WFH,00世代更想進辦公室彈性上下班

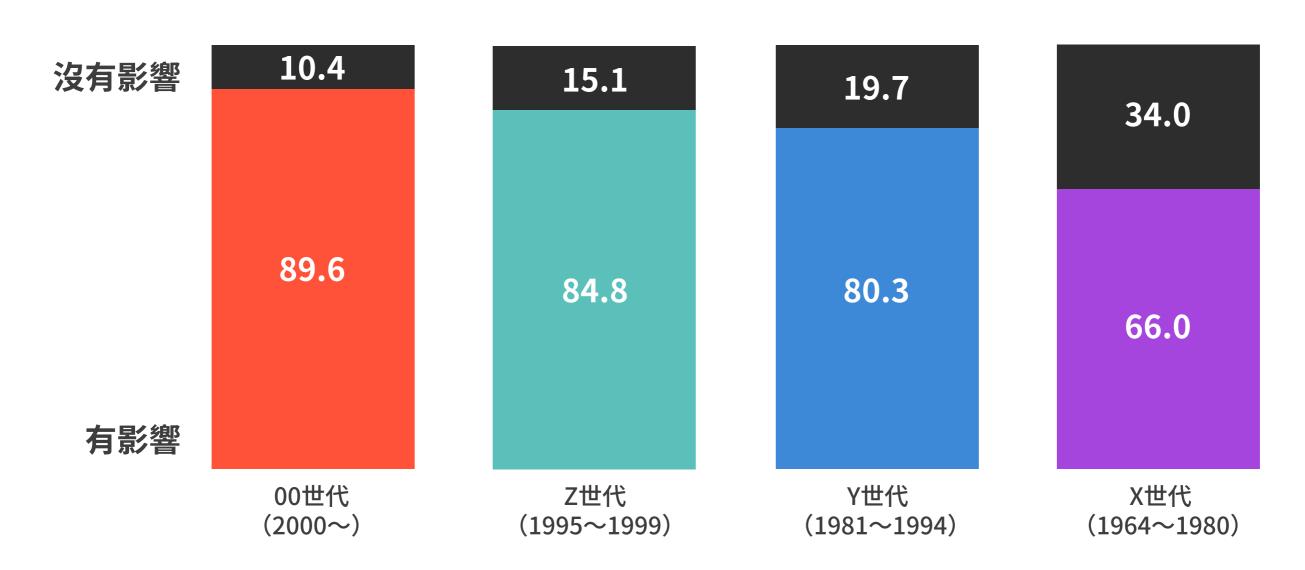
Q:你最嚮往的工作模式為? (%)



重 點 6

### 00世代最認同遠距會影響職場關係

Q:你認為透過線上遠距工作模式,是否會影響與組織或同事之間建立緊密的關係?(%)

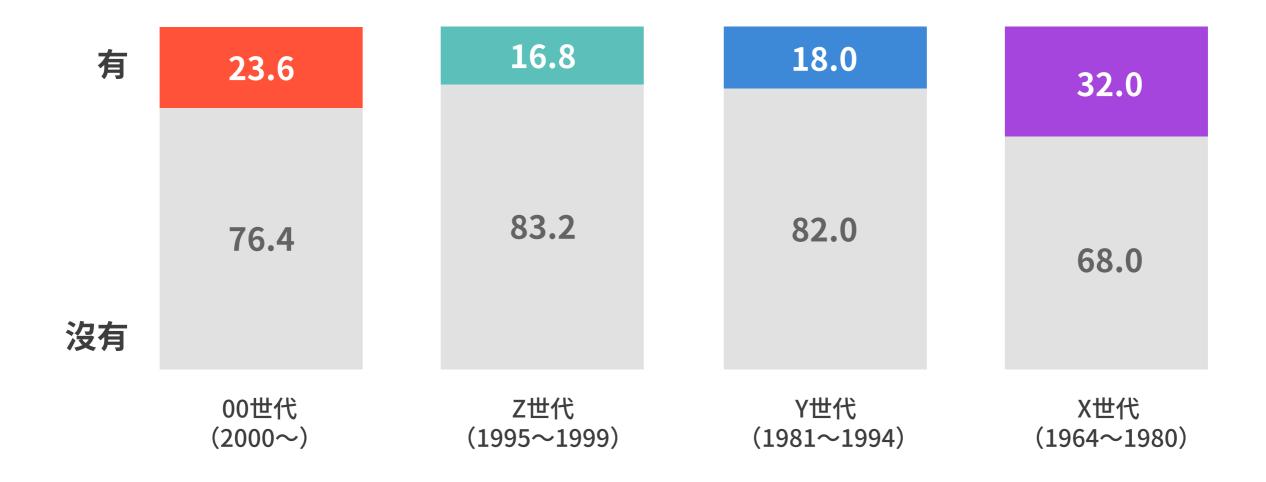




# 重 點 7

## 00世代曾有遠端為海外企業工作的經驗

Q:你是否曾有或目前正在透過線上遠距模式,為在台沒有辦公室的海外企業工作的經驗?(%)



# 僅10%00世代對自身數位科技能力有信心, 自認擅長團隊、溝通、情緒控管

Q:你認為未來工作最重要	的能力有哪些?	(複選,%)	Q:你對自己最有信心的能力是哪些?
	50.3	溝通表達	35.5
	39.6	解決問題	29.0
	33.0	團隊合作	43.8
	30.5	數位科技能力	10.0
	27.9	韌性與適應力	29.3
	24.1	邏輯思考	29.7
	19.4	創新突破	10.1
	18.1	跨域整合	5.0
	13.8	情緒控管與調解	33.2
	14.4	管理領導	11.3
	12.5	國際觀	5.5

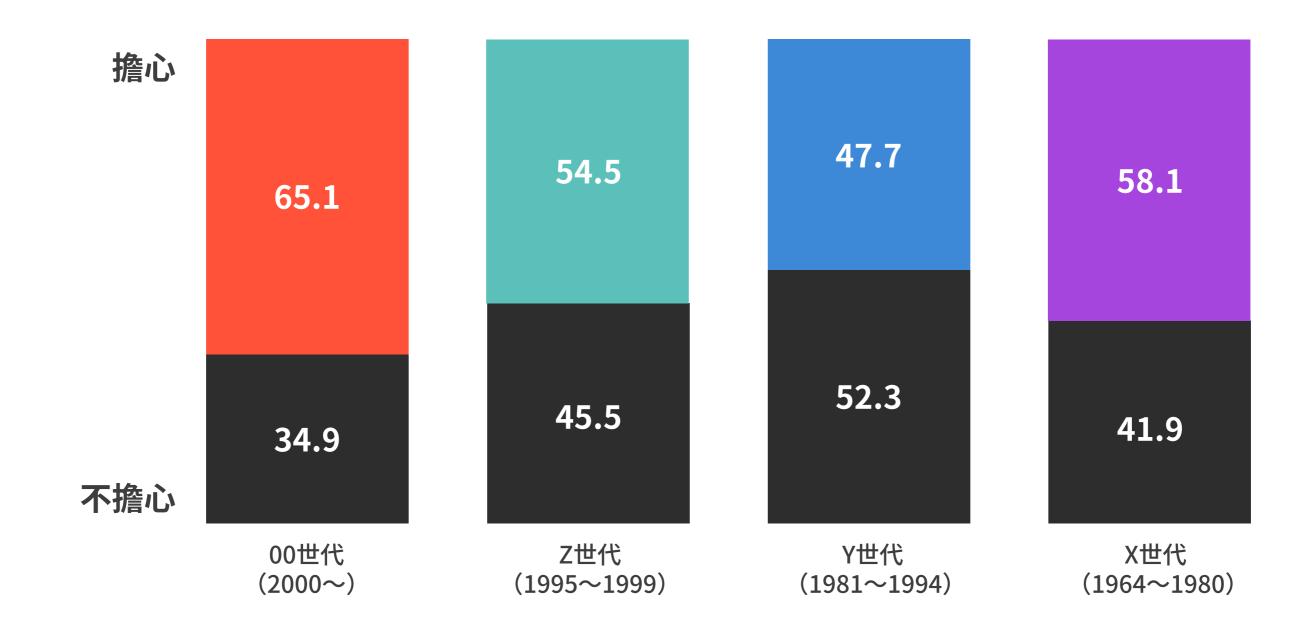




重 點 9

# 各世代中,00世代「最擔心」被AI取代工作

Q:對於AI等人工智慧發展對人類工作的影響,你是否曾感到焦慮,擔心被取代?(%)



重 點 10

# 比起其他世代,00世代更追求工作保障

Q:在一份工作中,以下哪些方面對你來說最重要的TOP5? (複選)

	00世代 (2000~)	Z世代 (1995~1999)	Y世代 (1981~1994)	X世代 (1964~1980)	
1	愉快的工作 環境	愉快的工作 環境	愉快的工作 環境	良好的生活 與工作平衡	
2	薪資高於平 均水平	良好的生活 與工作平衡	薪資高於平 均水平	薪資高於平 均水平	
3	良好的生活 與工作平衡	 薪資高於平 均水平	 良好的生活 與工作平衡	愉快的工作 環境	
4	工作 有保障	 具有吸引力 的福利制度	 具有吸引力 的福利制度	具有吸引力 的福利制度	
5	具有吸引力 的福利制度	 位置便利、 通勤方便	 工作與貢獻 得到認可	工作 有保障	



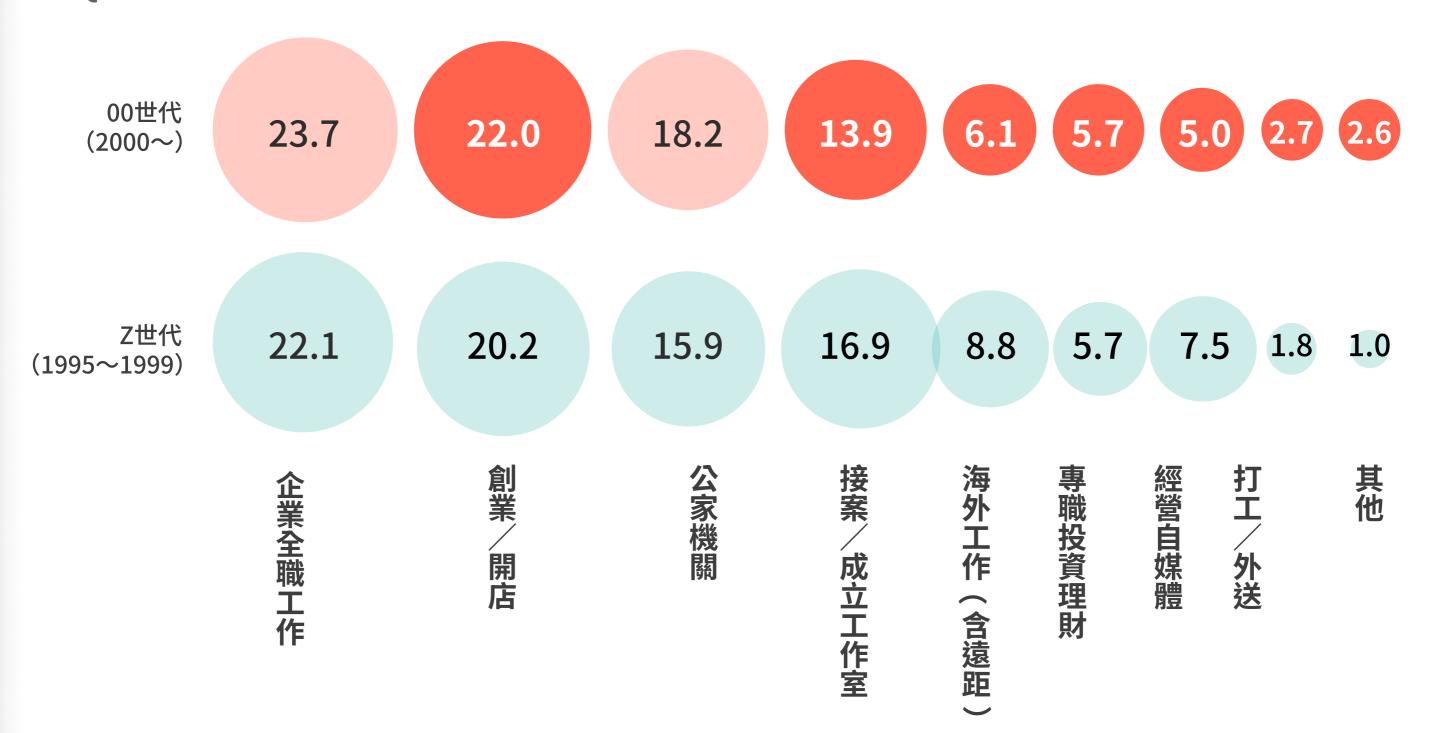


重 點 11

58.1%

## 近6成00世代不想進組織工作

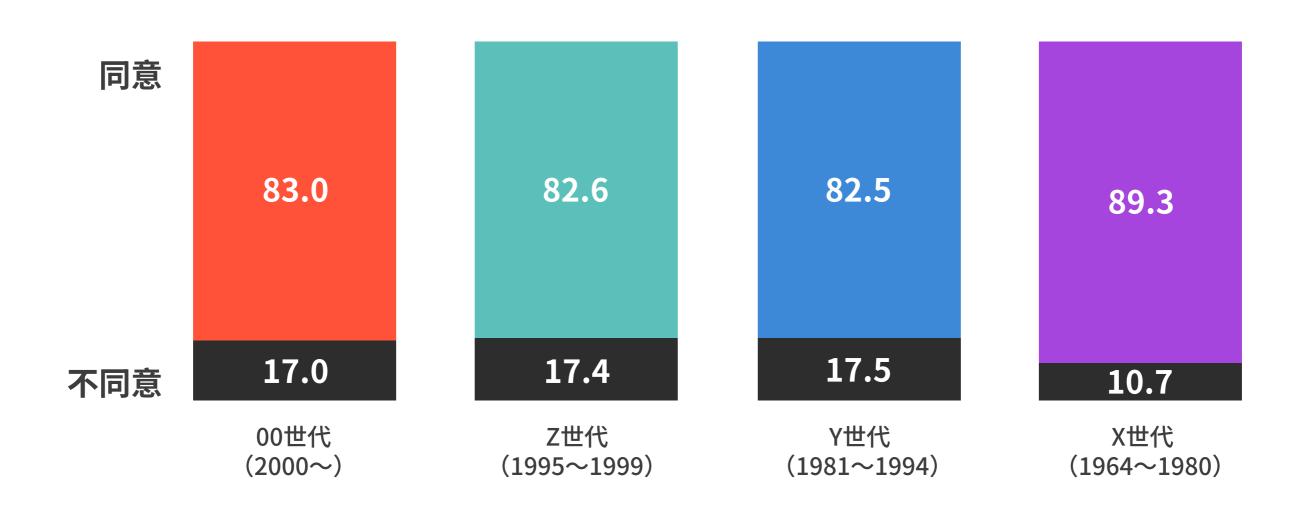
Q:在以下工作類型中,你理想中的工作型態會是?(%)



重 點 12

# 對00世代而言,過去的成功框架依舊存在

Q:對於「隨著年齡,達到不同階段重要里程碑(例如:學歷、婚姻、家庭規劃、買房...) 是人生重要的事」,你是否同意此一想法? (%)





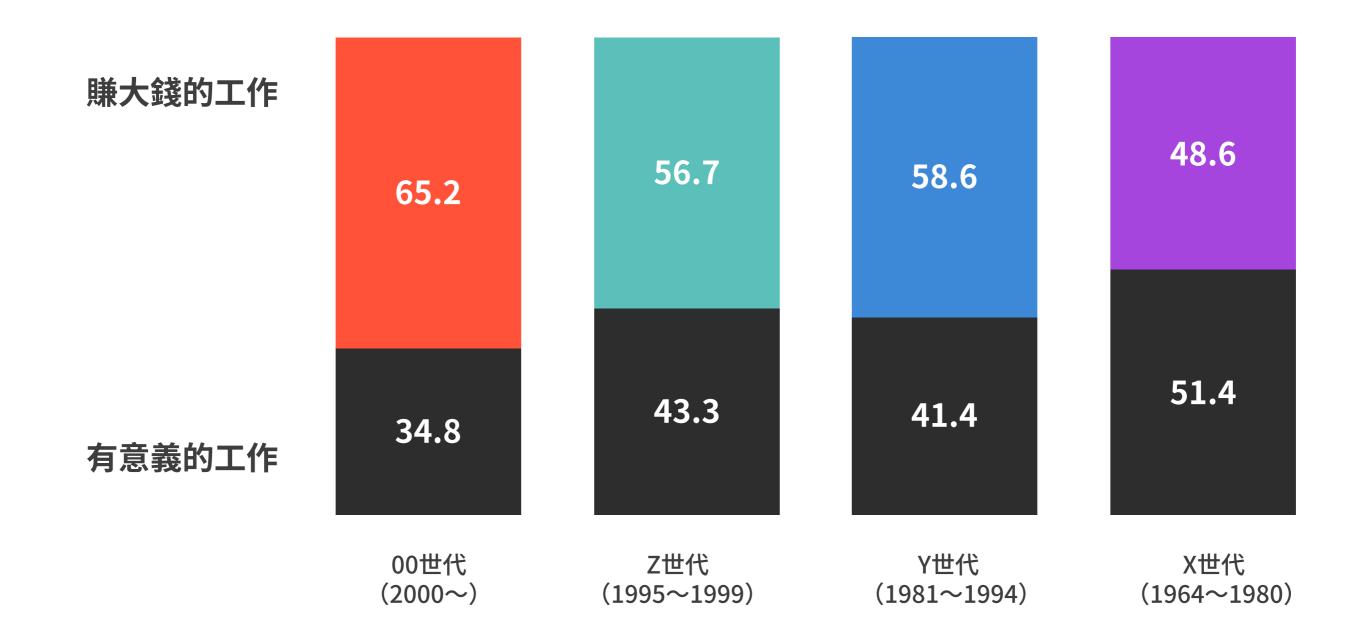


重 點 12

# 65.2%

## 比起有意義的工作,65.2%00世代會選擇賺大錢的工作

Q:在「有意義的工作」與「可以賺大錢的工作(不違法)」兩者選擇互斥下,你會優先選擇哪一個?(%)



## 結論

# 科技恐慌

對數位科技的了解愈多、外界 審視標準更高,反而愈沒信 心。比起遠端更需要實體連結 以建立人際圈、突破舒適圈。

## 賺大錢

一夜致富的故事變多,對意義 感的定義尚未清晰,如果在哪 上班都找不到意義感,不如先 選賺大錢。

## 求穩定

社交媒體對「成功」的標準與 門檻更高更複雜,有錢不足 夠。工作與生活切割,將興趣 或意義感留在下班後,工作穩 定是基本保障。

最矛盾的00世代來了!

更多解析報導

立即觀看 →



